

Den kompetente pædagogiske medarbejder

Leg, organisering og relationsarbejde

Be-coming

Sebastian Damkjær-Ohlsen

Cand.pæd.pæd.psych.

Mail. sdo.becoming@gmail.com

tlf.nr 60179955

CVR 35965890

Kompetenceudviklingsforløb for pædagogiske medarbejdere

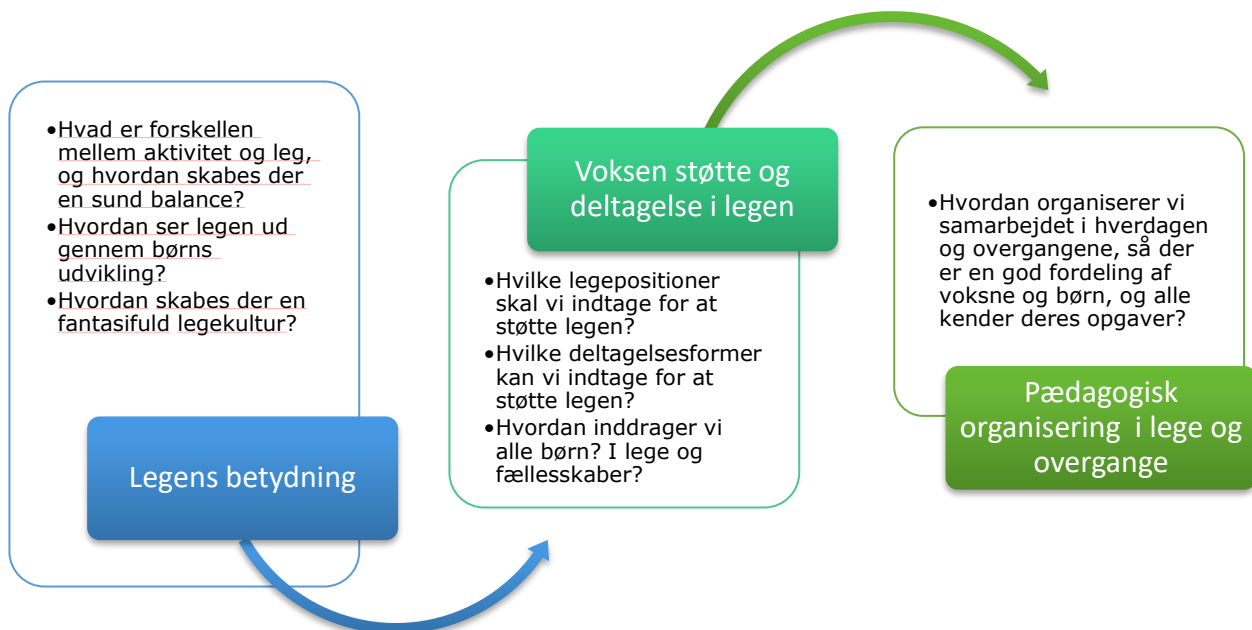
Det pædagogiske arbejde skal ifølge lovgivningen på dagtilbudsområdet udvikle og danne børn i trygge omgivelser, hvor legen og relationen er i centrum.

Forskningen på området peger på, at dagtilbud af høj kvalitet, handler om i hvor høj grad de pædagogisk ansatte har viden om børns udvikling og formår at bringe det i spil i hverdagens samspil.

Det kræver både reelt faglig viden og kompetencer i de konkrete samspil og det fordrer også samarbejdsevner, så personalet indbyrdes skaber og beskytter de vilkår, så samspil og legen ikke afbrydes, men får lov at vokse og blomstre.

Leg har stor betydning for børns udvikling, og selvom børn altid har leget, er evnen til at lege ikke medfødt. Det er gennem samspillet med andre børn og voksne, at børn lærer at lege. Det er derfor vigtigt, at det pædagogiske personale engagerer sig i børnenes leg i daginstitutioner. Personalets støtte og deltagelse i legen er en måde at signalere over for børnene at leg er vigtigt.

I kompetenceudviklingen arbejdes der målrettet med medarbejdernes faglige kompetencer i relationsarbejdet, hvor leg, samspil og organisering er i centrum. I kompetenceforløbet arbejdes der med *translationen* af viden, så personalet øger deres faglige viden og kan sætte denne i relation og i spil i hverdagens praksis. Dette gøres gennem stuevis gruppecoaching og ledelsesparring.



Kompetence - uddannelsens design

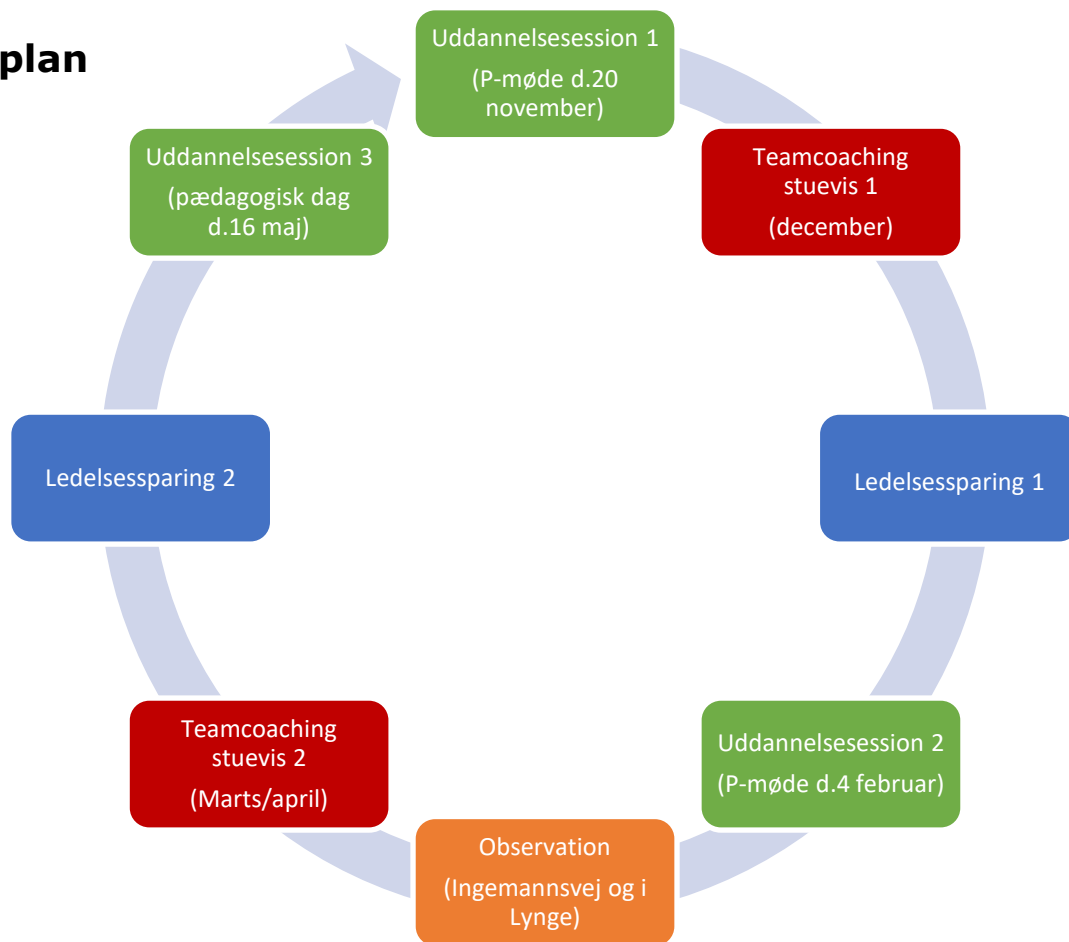
Kompetenceudviklingen strækker sig over 7 måneder fra november 2024 til maj 2025.

Kompetenceudviklingen vil tage form af oplæg, gruppecoaching, øvelser og praksisudvikling. Det er vekselvirkningen mellem faglig fordybelse og afprøvning som kan sikre, at viden, kompetencer og færdigheder og kontekst bliver sammentænkt.

Kompetenceudviklingsuddannelsens moduler består af:

- *Uddannelsessioner*
 - Formel undervisning og faciliteret læringsprocesser. I alt tre sessioner.
- *Gruppecoaching*
 - Som tager udgangspunkt i hvordan kurset tilegner sig og reelt arbejder med den nye viden i praksis. Der afsættes én time pr. session.
- *Praksisudvikling*
 - Hver kursist får praksisnære opgaver, som de selvstændigt skal arbejde med mellem uddannelsessionerne.

Tidsplan



Tidsforløb	Kompetenceelement	Tema
Modul 1		
1 kvartal	Uddannelsession	Opstart af forløb og Legens betydning
1 kvartal	Gruppecoaching stuevis. Èn session for udflytteren og sessioner etagevis.	Indsigt og forankring i praksis
1 kvartal	Ledelsessparring	Indsigt og skabe støttende initiativer til medarbejdernes udvikling
2 kvartal	Uddannelsession	Leg og voksen deltagelse
2 kvartal	Observation på Ingemannsvej	Hvilke tegn er der på udvikling og hvilke temaer bør der arbejdes videre med?
2 kvartal	Gruppecoaching stuevis. Èn session for udflytteren og sessioner etagevis.	Indsigt og forankring i praksis
3 kvartal	Ledelsessparring	Indsigt og skabe støttende initiativer til medarbejdernes udvikling
3 kvartal	Pædagogisk dag	Hvordan organiserer os, for at skabe optimale betingelser for trivsel, udvikling og læring?

Læringsudbytte

Den enkelte deltagers udbytte vil falde i følgende hovedområder:

1. Opdateret viden på børneområdet ift. lovgivning, undersøgelser, forskning mm.
2. Viden om legens univers i et pædagogisk psykologisk udviklingsperspektiv.
3. Indsigt i hvilke legepositioner og deltagelsesformer den pædagogiske medarbejder kan indtage for at støtte børnenes lege og udvikling.
4. Et teoretisk indblik i hvordan børnene udvikler sig og danner relationer.
5. Et didaktisk og praksisnært blik på, hvordan man organiserer i samarbejdet i hverdagen og overgangene, så der er en god fordeling af voksne og børn og alle kender deres opgaver.
6. Kunne give faglig sparring og støtte til kollegaer.

Leverance & prisoverslag

Be-coming v. Cand.pæd.pæd.psyk, Sebastian Damkjær-Ohlsen og Mette-Ann Bjørn Jensen leverer undervisning og undervisningsmaterialer.

Prisen pr. modul, pro persona er kr. 7.475, – ekskl. moms.